

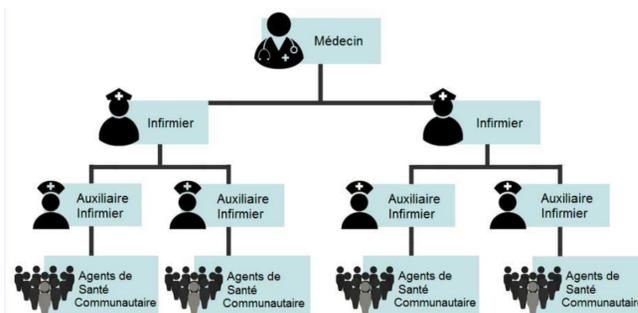
# Renforcement des ressources humaines pour la santé (RHS) en Haïti

Projet Health Finance and Governance de l'USAID

## DONNÉES PROBANTES POUR LA STRATÉGIE NATIONALE DE RHS

- Le projet HFG travaille en partenariat avec le Ministère de la Santé Publique et de la Population d'Haïti (MSPP) pour préparer la première stratégie nationale de RHS relative à la gestion et la gouvernance du personnel de santé.
- La stratégie s'appuie sur les audits de la qualité des données des établissements de santé publics et privés. L'analyse des données a révélé que seulement 12 % du personnel de santé travaillaient dans des zones rurales où vit 50 % de la population et qu'il existait une grave pénurie d'infirmiers et de sages-femmes.
- La stratégie met l'accent sur la gouvernance, les données facilitant les prises de décision, la formation initiale et en cours d'emploi, ainsi que la gestion et le maintien du personnel de santé dans le pays. La stratégie préconise le renforcement des équipes de santé familiale afin d'améliorer la couverture des soins de santé primaire et communautaire.
- Le projet HFG a aidé le MSPP à développer un plan opérationnel chiffré à l'appui de cette stratégie et à plaider pour mobiliser des ressources. Le MSPP a présenté la stratégie de RHS et le plan opérationnel chiffré à l'occasion d'une table ronde réunissant des bailleurs en mai 2018.

### Modèle organisationnel pour les équipes de santé familiale



La stratégie de RHS préconise le renforcement des équipes de santé familiale afin d'étendre la couverture des soins communautaires et d'établir un lien entre les communautés et les établissements de santé. Chaque équipe, composée de 60 travailleurs de santé communautaire, couvrira une population d'environ 60 000 habitants dans les zones urbaines et 30 000 habitants dans les zones rurales.

## IDENTIFICATION ET ÉLIMINATION DES EMPLOIS « FANTÔMES »

Les audits de la qualité des données et le renforcement des capacités du MSPP ont aidé le pays à économiser 3,1 millions USD rien que l'année dernière en identifiant et en éliminant les travailleurs « fantômes » connus également sous le nom de « zombies ». Le gouvernement prévoit d'utiliser ces économies pour recruter de nouveaux travailleurs de santé et procéder à des rajustements de rémunération au nom de l'égalité des salaires.



**Le 3 mars 2018 : Le journal National souligne les économies réalisées grâce à l'élimination des emplois fantômes.**

« Le Ministère de la Santé Publique et de la Population, dans le cadre de récupération des chèques zombies, a saisi des chèques estimés à environ 200 millions de gourdes [3,1 millions USD]. »

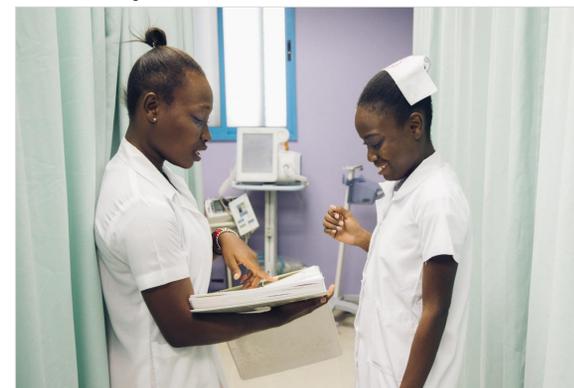
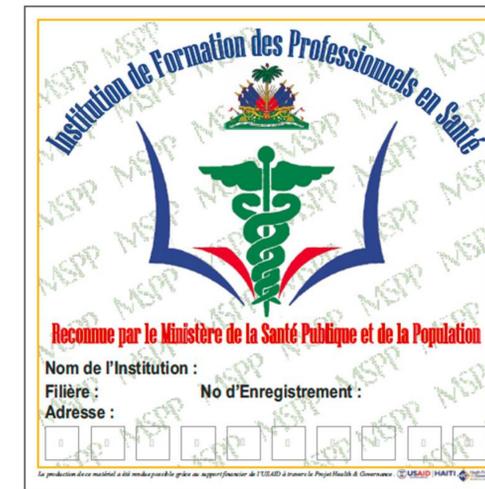


Photo : Valérie Baeriswyl pour Communication for Development

**Infirmières à l'Hôpital Universitaire Justinien.** L'amélioration de la qualité des données sur le personnel de santé associée au renforcement des capacités de gouvernance a permis à Haïti d'accroître son efficacité et de recruter un plus grand nombre de travailleurs de santé, notamment des infirmiers.



Les écoles d'infirmiers reconnues par le MSPP reçoivent un logo de reconnaissance.

## Un plus grand nombre d'infirmiers et de sages-femmes qualifiés

- Le projet HFG a aidé le Département de la Formation du MSPP à concevoir et mettre en œuvre un processus durable appelé « Reconnaissance » permettant d'identifier les écoles privées d'infirmier qui satisfont aux normes de qualité. Le projet HFG a aidé ce département à définir un budget et à mobiliser des ressources internes afin de pérenniser ce processus.
- On estime à 400 le nombre d'écoles en fonctionnement après le séisme ; 81 sont maintenant reconnues dans le cadre du programme de Reconnaissance. Seuls les étudiants issus des écoles reconnues peuvent s'inscrire à l'examen national pour obtenir une licence.
- Le MSPP a élargi ce programme aux facultés de médecine et de pharmacie.

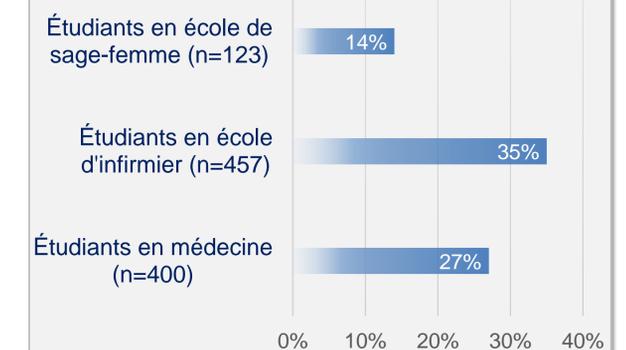
« Certains étudiants qui viennent s'inscrire nous demandent en premier lieu si nous avons le logo de reconnaissance. Le nombre d'étudiants a augmenté et nous sommes heureux de faire partie de ce processus ».

– Pasteur Gideon, Président, Faculté des Sciences Infirmières, Université Antenor Firmin.

## MOYENS PERMETTANT DE PROMOUVOIR LES ÉVOLUTIONS DE CARRIÈRE ET LE MAINTIEN DES TRAVAILLEURS DE SANTÉ DANS LE PAYS

- Le projet HFG a aidé le MSPP à rédiger des descriptions d'emploi pour les travailleurs de santé, à définir des classifications salariales normalisées et à développer un système d'évaluation des performances (SYSEP), et il a contribué à la mise en œuvre du SYSEP dans 10 directions du MSPP. Le SYSEP permet aux travailleurs de santé de définir des objectifs avec leurs superviseurs, et d'identifier les ressources et les mesures de soutien dont ils ont besoin pour atteindre ces objectifs. Les superviseurs responsabilisent les employés par rapport à leurs performances et les aident à progresser dans leur carrière.
- Dans le cadre du programme de maintien des travailleurs de santé dans les zones rurales, le projet HFG conduit une étude sur l'exode rural dans le but d'appréhender l'ampleur du phénomène de migration des travailleurs de santé en dehors d'Haïti, ainsi que les facteurs qui les incitent à quitter le pays et ceux qui les attirent vers d'autres pays. Certaines données secondaires indiquent que les travailleurs de santé haïtiens s'expatrient principalement vers les États-Unis et le Canada. L'exode des infirmiers a augmenté au cours des dix dernières années, tandis que l'exode des médecins varie en fonction du pays d'accueil. Les résultats définitifs concernant les données primaires sur les intentions des étudiants haïtiens en médecine ou en soins infirmiers de s'expatrier seront prochainement disponibles.

### INTENTIONS DE TRAVAILLER À L'ÉTRANGER



Proportion des étudiants en école de sage-femme, école d'infirmier et faculté de médecine ayant l'intention de travailler à l'étranger au terme de leur formation (données de l'enquête préliminaire de 2018, HFG).