USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

Health Finance & Governance
Expanding Access. Improving Health.

Renforcement des capacités des hauts cadres du Ministère de la santé en Leadership et Management

Le Ministère de la santé de la République de Guinée, en collaboration avec le projet HFG Guinée, a organisé du 13 au 19 Janvier 2017 deux ateliers de réflexion et d'enrichissement sur le leadership et le management pour tous les hauts cadres du MS. Cet atelier, organisé en deux cohortes de participants, a réunie plus de 40 hauts cadres du ministère, dont les membres du cabinet, tous les directeurs du niveau central et des programmes et projets, les directeurs des hôpitaux nationaux, ainsi que les responsables des services d'appui du ministère.

L'atelier avait pour objectif principal de contribuer au renforcement des capacités managériales des cadres du MS et d'accompagner le processus de changement en cours au MS pour améliorer la performance et afin de répondre efficacement aux besoins des soins de santé de qualité que demande la population. De façon spécifique, cet atelier se voulait notamment de (i) identifier les comportements de leadership et de management qui pourraient contribuer à mettre en œuvre le changement au ministère. (ii) utiliser les techniques de dialogue pour renforcer l'esprit d'équipe et promouvoir l'émergence d'idées novatrices par l'encouragement de la créativité et la stimulation des échanges ; et (iii) échanger sur les éléments constitutifs de la vision d'un ministère performant et des valeurs qui la sous-tendent.

Le Ministre de la santé, Dr Abdourahmane Diallo, au cours de son allocution d'ouverture a réitéré l'importance et le cadre dans lequel se situe cet atelier.

« Dans le monde des entreprises modernes, quand des personnes provenant de backgrounds différents se retrouvent pour accomplir une mission commune, il est souvent recommandé qu'ils se retrouvent en équipe pour réfléchir et travailler autour des concepts de leadership et management , pour définir ce qu'il faut pour travailler en équipe et arriver à des résultats communs. C'est pour ça que J'ai attaché une importance fondamentale à cet atelier, et tenu à venir et à être un participant moi-même comme tout le monde, parce que je sais que c'est vraiment important qu'ensemble nous débattions de ces deux concepts et en faire des outils de travail et de performance. » Dr Abdourahmane Diallo, Ministre de la santé.

Les participants à l'atelier ont estimé que cette formation arrivait à point nommé et qu'elle leur avait été utile à plus d'un égard. Selon les participants, cet atelier les a rapprochés davantage les uns des autres, aidé à cultiver l'esprit et le travail d'équipe, et à coordonner les efforts en vue de réaliser le but commun d'amélioration de la santé de la population de Guinée.

Le Ministre de la santé, Dr Abdourahmane Diallo, au cours de son allocution d'ouverture a réitéré l'importance et le cadre dans lequel se situe cet atelier.

« Dans le monde des entreprises modernes, quand des personnes provenant de backgrounds différents se retrouvent pour accomplir une mission commune, il est souvent recommandé qu'ils se retrouvent en équipe pour réfléchir et travailler autour des concepts de leadership et management , pour définir ce qu'il faut pour travailler en équipe et arriver à des résultats communs. C'est pour ça que J'ai attaché une importance fondamentale à cet atelier, et tenu à venir et à être un participant moi-même comme tout le monde, parce que je sais que c'est vraiment important qu'ensemble nous débattions de ces deux concepts et en faire des outils de travail et de performance. »

Dr. Abdourahmane Diallo, Ministre de la santé

« Nous sortons d'ici grandement amélioré, chacun de nous comprend l'importance du travail en équipe. Les sujets traités seront mis à profit immédiatement pour améliorer la gouvernance de notre système de santé. »

Dr. Younoussa Ballo,
Secrétaire General du Ministères de la santé

« Nous sortons d'ici grandement amélioré, chacun de nous comprend l'importance du travail en équipe. Les sujets traités seront mis à profit immédiatement pour améliorer la gouvernance de notre système de santé. » Dr Younoussa Ballo, Secrétaire General du Ministères de la santé.

Le Directeur National de l'Agence Nationale de la sécurité sanitaire élabore aussi sur l'impact qu'aura cette formation en leadership et management des cadres du MS :

« Il faut reconnaitre que, au moment de la gestion de la crise Ebola, nous avons eu beaucoup de difficulté en matière de cohésion, collaboration et d'alignement des intérêts des différents organismes et ONG autour de l' objectif de contrôle de l'épidémie EBOLA. Ce n'était pas facile mais au cours de cet atelier de leadership et de management, on a appris des techniques simples qui pourront nous permettre désormais face à une telle crise de mieux coordonner les actions afin qu'on puisse aboutir aux résultats de

façon rapide dans la cohésion et le respect mutuel ». Dr Sakoba Keita, Directeur National de l'Agence Nationale de la sécurité sanitaire, Guinée.

Le Directeur National de la santé communautaire et médecine de traditionnel, Dr Robert Camara, a pour sa part estimé que cette formation devrait être décentralisée à différents niveaux.

> *« ... cet atelier sur le leadership et management constitue le point de départ d'une opération d'envergure au Ministère de la Santé : **le changement**. Il s'agit, en effet du début d'un processus visant la mise en œuvre d'une nouvelle culture d'une entreprise publique"*
>
> Dr. Abdourahmane Diallo,
> Ministre de la santé

En effet, afin de renforcer les compétences de formation en L&M au sein du MS, le projet HFG formera un noyau de 12-15 formateurs nationaux qui dorénavant assureront la formation en L&M aux autres cadres du MS au niveau central et décentralisé. Le projet HFG appuiera la formation en cascade au niveau central pour atteindre tous les chefs de services du niveau central et des projets et programmes. A terme, il est prévu qu'au niveau central autour de 200 responsables et gestionnaires dont les directeurs et chefs de services soient exposés au renforcement des capacités en leadership et management. Les niveaux décentralisés seront aussi couverts par le MS avec l'appui d'autres partenaires.

Comme l'a si bien dit le Ministre de la santé, cet atelier sur le leadership et management constitue le point de départ d'une opération d'envergure au Ministère de la Santé : **le changement.** Il s'agit, en effet du début d'un processus visant la mise en œuvre d'une nouvelle culture d'une entreprise publique, au dire du Ministre de la santé, Dr Abdourahmane Diallo.

About HFG
A flagship project of USAID's Office of Health Systems, the Health Finance and Governance (HFG) project supports its partners in low- and middle-income countries to strengthen the health finance and governance functions of their health systems, expanding access to life-saving health services. The HFG project is a six-year (2012-2018), $209 million global health project. The project builds on the achievements of the Health Systems 20/20 project. To learn more, please visit **www.hfgproject.org**.

The HFG project is led by Abt Associates in collaboration with Avenir Health, Broad Branch Associates, Development Alternatives Inc., Johns Hopkins Bloomberg School of Public Health, Results for Development Institute, RTI International, and Training Resources Group, Inc.

Cooperative Agreement Number:
AID-OAA-A-12-00080

Agreement Officer Representative Team:
Scott Stewart (GH/OHS)
sstewart@usaid.gov
Jodi Charles (GH/OHS)
jcharles@usaid.gov
.

Abt Associates Inc.
www.abtassociates.com
4550 Montgomery Avenue,
Suite 800 North, Bethesda, MD 20814

DISCLAIMER
The author's views expressed here do not necessarily reflect the views of the U.S. Agency for International Development or the U.S. Government.

March 2017